JAL ABC

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、すべての人の尊厳と人権を尊重し、いかなる差別やハラスメント（※）も容認しない健全な職場環境づくりに努めております。採用選考や就業体験等の求職活動（以下、求職活動等）の場においても、応募者の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

１　当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２　面談・面接、社員訪問に関するルール

項目	内容
(1) 面談・面接の時間	原則として 9：00～18：00 ※キャリア採用において、現職のご都合等により求職者等の皆さまからご希望があった場合に限り、事前にご相談の上で例外的に上記以外の時間帯（夜間等）で対応させていただく場合がございます。
(2) 場所	原則として当社本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所(会社指定のオンラインツールやカフェ等のオープンスペース)
(3) 実施体制	選考や面談等は、原則として複数名での対応やオープンスペース等の開かれた環境で実施いたします。会議室やオンライン等で１対１となる場合においても、実施記録を管理するなど、透明性を確保した体制のもとで適正に実施いたします。

項目	内容
(4) 連絡手段	求職者等の皆さまとの連絡には、会社指定の Email および会社支給の連絡用携帯電話のみを使用します（社員個人の連絡先や SNS 等で個別にやり取りすることは禁止しています）。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から上記ルールから外れた対応をされた場合や、従業員から性的な言動等のハラスメント行為を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメント行為に該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

窓口	連絡先
社内相談窓口 企画総務部 人事総務グループ	TEL：03-3545-5605 E-Mail：saiyo_s@jalabc.com
社外窓口 丸の内総合法律事務所	E-Mail：harass_jalux@marunouchi-sogo.com